**İNSAN KAYNAKLARI ZİRVESİ & FUARI 2016**

**FUAR HAKKINDA**

MCT Danışmanlık ve Eventus tarafından 1995’ten bugüne her yıl geleneksel olarak düzenlenen İnsan Kaynakları Zirvesi, İnsan Kaynakları alanındaki en güncel uygulamaların, sorunların ve fırsatların tartışıldığı, Türkiye’nin ve Kıta Avrupa’sının en büyük İnsan Kaynakları etkinliği olma özelliği taşıyor. Özel oturumlar, çalışma grupları, fuar sunumları ve farklı birçok etkinliğin yer aldığı zirvenin çatısı altında ayrıca yeniliklerin ve yönetim dünyasının nabzının tutulduğu İnsan Kaynakları Zirvesi Fuarı da düzenleniyor.

* Sektörün öncü firmalarını 2 binden fazla profesyonelle buluşturan bir etkinlik…
* İş dünyasının profesyonellerine, İnsan Kaynakları ve Yönetim alanında yeni bakış
açıları kazandıran ve firmalara kendi kurumsal hedeflerine ulaşmaları konusunda ışık tutan bir içerik…
* Sektörün global değerlendirmelerini takip etmek, dünyanın farklı noktalarından
profesyonellerle bir arada olmak ve uluslararası başarıları paylaşmak için eşsiz bir
platform…

**FUARA KİMLER KATILIYOR ?**

* Liderlik yönetimi ve gelişimiyle ilgilenen CXO’lar,
* Sektörün gelişimini takip etmek ve iş ağını geliştirmek isteyen İK Yöneticileri,
* Eğitim ve Gelişim Yöneticileri,
* İnsan Kaynakları’na yön veren akademisyenler ve danışmanlar,
* Kurumsal gelişim üzerine düşünen tüm profesyoneller.

**FUARA NEDEN KATILMALISINIZ ?**

* Yönetim sistemlerinde Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri izlemek
* Hedef kitle ile buluşarak ürün ve hizmetlerinizi tanıtmak
* Potansiyel yeni müşteriler ile tanışmak
* Hizmet sunan diğer firmaları somut verilerle değerlendirmek
* Yüz yüze görüşmelerde bulunmak
* Pazar araştırması ve müşteri analizi yapmak

Yeniliklerin, rakiplerinizin ve yönetim dünyasının nabzını tutmak istiyorsanız İnsan Kaynakları Fuarı'na katılma fırsatını kaçırmayın!

**FUAR VE ZİRVE SİZE NE KAZANDIRACAK ?**

Bir İK profesyoneli olarak küresel bir bakış açısı ve derin bir perspektif ile dünyanın en iyi düşünürleri ve uygulayıcıları tarafından damıtılmış fikir ve uygulamalarla buluşacaksınız. İnsan Kaynakları profesyonelleri ve ekosistemindeki paydaşları ile network yapma ve onlardan öğrenme fırsatı bulacaksınız. Neler başardıklarını ve ‘‘Akılcı Sadelik’’i organizasyonlarında nasıl uygulamayı planladıklarını keşfedeceksiniz.

Bu zirvenin size sunacağı gelişim fırsatları şunları kapsamaktadır:

• Dünya nasıl bir değişim geçiriyor ve dışsal karmaşayı içsel organizasyonel karmaşayla yönetmeye çalışmaktan neden vazgeçmeliyiz?

• İK, onaylanmış süreç yerine sağlam muhakemeye dayanan ‘‘Akılcı Sadelik’’ modeline neden geçmelidir?

• ‘‘Akılcı Sadelik’’ İK modelini uygularken neleri dikkate almalıyız?

1. ‘‘Akılcı Düşünmeyi’’ benimsemek, organizasyonel süreç ve yapılarımızı aşırı tasarlamanın önüne geçmek için zihnimizi sadeleştirmek.

2. ‘‘Büyük Veri Analizi’’nin getirdiği fırsatları görmek, İK analitikleri ışığında karar ve uygulamalarla iş sonuçlarında pozitif etki oluşturmak.

3. ‘‘Cesur Deney’’i desteklemek, insanların içindeki yetenekleri serbest bırakarak dünyanın onlara verdiği koşullara adapte olmalarına yardımcı olmak.

4. Yalnızca rekabetçiliği desteklemek yerine, paylaşmayı ve ortak kaynakların kullanımını ödüllendirerek ‘‘Yapıcı İşbirliğine’’ yeniden odaklanmak.

5. ‘‘Sahici Diyaloglarla Gerçek İletişim’’ kurmak, birbirimizin deneyimlerini paylaşmak üzere içimizdeki kapasiteyi kullanarak birbirimizi geliştirmeyi teşvik etmek.

**Detaylı bilgi için:**

[www.insankaynaklarizirvesi.com](http://www.insankaynaklarizirvesi.com/)